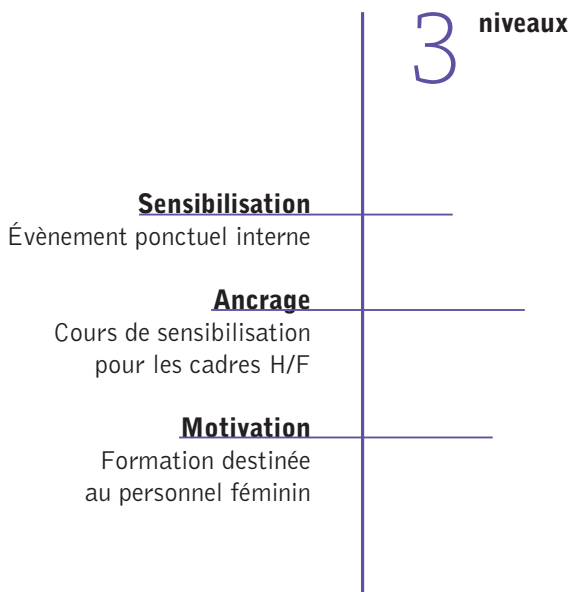


ère3

Formation Mixité Pro | **En entreprise**



Sensibilisation

But | Marquer la volonté de la direction de promouvoir la mixité à l'interne.

Objectif | Faire connaître les enjeux et les mécanismes favorables au développement d'un meilleur équilibre H/F à tous les niveaux de la hiérarchie.

Intervention | Conférence destinée à l'ensemble du personnel.

Ancrage

But | Exposer aux cadres en quoi la connaissance des enjeux liés à la mixité et à un meilleur équilibre H/F à tous les niveaux représente un atout aussi bien pour l'institution que pour les services et les équipes qu'ils dirigent.

Objectif | Implication du personnel d'encadrement dans la réussite du processus.

Intervention | Deux jours pour se familiariser avec tous les types de mesures envisageables et choisir les actions les mieux adaptées en termes d'encadrement. Comprendre les mécanismes qui désavantagent certains parcours en particulier féminins. La formation laisse une large place au partage d'expériences et propose des outils selon les différents contextes de travail.

Motivation

But | Permettre aux femmes de se projeter dans des postes supérieurs et stimuler les postulations féminines aux postes d'encadrement.

Objectif | Les différents événements de la vie ont des impacts directs sur la carrière d'une femme, très peu sur celui d'un homme. Il est dès lors important de reconnaître ces moments clés, en comprendre les mécanismes, afin de développer son parcours professionnel de manière optimale.

Intervention | Deux journées pour explorer ses perspectives professionnelles, identifier ses freins autant intérieurs qu'extérieurs et renforcer sa confiance dans ses compétences. Le tout en portant une intention particulière à son équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Des séances de **coaching individuel** peuvent être proposées selon les besoins spécifiques.